

Утверждено
Приказом № 22-од от 29.01.2024
«29» января 2024 г.

Принято
решением Ученого совета НГК
«29» января 2024 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФГБОУ ВО «Новосибирская государственная консерватория
имени М.И. Глинки»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования (далее соответственно – Антикоррупционная политика, НГК) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений как в деятельности НГК, так и в деятельности сотрудников НГК при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1.4.1. информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.2. определение основных направлений по профилактике коррупции в деятельности НГК;

1.4.3. формирование у работников и обучающихся НГК нетерпимости к коррупционному поведению.

1.5. Антикоррупционная политика распространяется на работников и обучающихся НГК, лиц, оказывающих услуги (выполняющих работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с НГК.

1.6. За несоблюдение Антикоррупционной политики работники и обучающиеся НГК, а также лица, оказывающие услуги (выполняющие работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с НГК, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику могут осуществляться в случаях изменения трудового законодательства, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также по результатам мониторинга эффективности реализуемых в НГК антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

2. Термины и определения

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции - деятельность НГК, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может

повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в НГК

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к НГК.

3.2. Принцип неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

НГК содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям.

3.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся НГК о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников НГК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также ответственность руководства НГК за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.6. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в НГК антикоррупционных стандартах ведения деятельности. Также НГК осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в це-

лях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Обязанности работников и обучающихся НГК по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Работники и обучающиеся НГК обязаны:

4.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

4.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4.1.3. незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися лицу ответственному за коррупционные и иные правонарушения лично либо через почтовый ящик для обращения граждан, находящийся в НГК или в специальном разделе на официальном сайте НГК <https://www.nsglinka.ru/antikorrupcionnaya-politika/>.

4.1.4. сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

4.1.5. выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах НГК.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

5.1. В НГК реализуются следующие антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры:

5.1.1. реализация единой политики в области противодействия коррупции, и нормативное обеспечение в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

5.1.1.1. утверждение и применение Антикоррупционной политики, а также иных локальных нормативных актов и документов НГК, устанавливающих антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры;

5.1.1.2. принятие и применение кодекса этики и служебного поведения работников НГК;

5.1.1.3. утверждение плана НГК по противодействию коррупции на определенные периоды;

5.1.1.4. введение в договоры, связанные с деятельностью НГК, стандартной антикоррупционной оговорки;

5.1.1.5. введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников НГК;

5.1.2. обучение и информирование работников и обучающихся НГК по вопросам профилактики и противодействия коррупции, направленное на формирование нетерпимости к коррупционному поведению;

5.1.3. проверка соблюдения в НГК законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

5.2. Работа по предупреждению коррупции в НГК и выполнение антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур ведется в соответствии с утверждаемым в установленном в НГК порядке планом противодействия коррупции.