

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  К.М. Курленя

24 октября 2016 г.



ПРИНЯТО

Решением ученого совета НГК

24 октября 2016 г.

ПОРЯДОК

выдвижения кандидатур на должность ректора

1. Ректор в порядке, установленном Уставом Консерватории, избирается из числа кандидатур, согласованных с комиссией Министерства культуры Российской Федерации по аттестации кандидатов на должность ректоров вузов, по результатам обсуждения программ претендентов (претендента), тайным голосованием на Общем собрании (конференции) на срок, не превышающий 5 лет.

2. Выдвижение кандидатур на должность ректора осуществляется кафедрами Консерватории (протоколы заседаний передаются в комиссию по выборам ректора) и (или) в форме подачи заявлений кандидатов на должность ректора о желании (согласии) принять участие в выборах.

Срок выдвижения кандидатур и подачи заявлений – три недели (двадцать один день) после дня назначения Ученым советом даты проведения Конференции по выборам ректора до 17.00 часов последнего дня со дня объявления выборов.

3. Комиссия по выборам ректора рассматривает документы, поступившие от кандидатов:

- заявление о желании (согласии) принять участие в выборах;
- автобиографию, список научных трудов;
- для неработающего в данном вузе - заверенные копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании, выписки из трудовой книжки;
- дополнительные документы по усмотрению кандидата.

4. Список кандидатов, отвечающих квалификационным и иным требованиям, комиссия по выборам ректора представляет на рассмотрение Ученому совету вуза в установленные им сроки. Ученый совет вправе не утвердить кандидата на должность ректора, если он не отвечает квалификационным и иным требованиям, о чем сообщается претенденту письменно.

5. Кандидаты на должность ректора должны быть гражданами Российской Федерации, иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам. Запрещается занятие должности ректора лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

6. Не допускается установление требований к кандидатам на должность ректора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами кандидата.

7. После утверждения ученым советом списки кандидатов с указанием занимаемой должности, места работы, ученой степени ученого звания вывешиваются на доске объявлений ученого совета. Здесь же указывается, где и в какое время работники вуза могут ознакомиться с программами кандидатов.

8. Председатель комиссии вуза по проведению выборов ректора представляет в Министерство культуры Российской Федерации информацию о персональном составе кандидатов, выдвинутых на должность ректора.

9. Кандидаты на должность ректора направляют в Министерство культуры Российской Федерации заявление установленной формы с просьбой провести аттестацию.

К заявлению прилагаются:

- личный листок по учету кадров;

- текст с основными положениями программы развития Консерватории.

10. Аттестационная комиссия Министерства культуры Российской Федерации направляет соответствующие извещения кандидатам на должность ректора, аттестация которых поставлена в повестку заседания комиссии.

11. После обсуждения программы и проведения собеседования аттестационная комиссия Министерства культуры Российской Федерации в отсутствие кандидата на должность ректора принимает решение по системе: «аттестован» - «не аттестован». Принятое решение доводится до сведения комиссии вуза по проведению выборов ректора.