

Утверждаю  
И.о. ректора  Ж.А. Лавелина  
«23» сентября 2019 г.



Принято  
решением Ученого совета НГК  
«23» сентября 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке выборов заведующего кафедрой в ФГБОУ**  
**ВО «Новосибирская государственная консерватория**  
**имени М.И. Глинки»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о порядке выборов заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирская государственная консерватория имени М.И. Глинки» (далее – НГК) разработано в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г.), Трудовым кодексом Российской Федерации (№ 197-ФЗ от 30.12.2001 г.), Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 743 от 23.07.2015 г.), Уставом НГК.

1.2. Должность заведующего кафедрой является выборной.

1.3. Процедура проведения выборов заведующего кафедрой, порядок выдвижения кандидатур на данную должность определяется настоящим Положением.

**2. Подготовка выборов заведующего кафедрой**

2.1. Дата выборов заведующего кафедрой назначается приказом ректора НГК не позднее, чем за два месяца до истечения срока полномочий, а также в случаях, если такая должность становится вакантной.

2.2. При появлении вакансии по должности заведующего кафедрой до проведения выборов и избрания заведующего кафедрой в установленном порядке ректор НГК своим приказом назначает временно исполняющим его обязанности одного из научно-педагогических работников НГК.

2.3. Информация о проведении выборов заведующего кафедрой размещается в день подписания приказа ректором НГК на официальном сайте НГК в разделе объявлений Ученого совета.

2.4. Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой осуществляется ректором НГК, членами кафедры и отдельными научно-педагогическими ра-

ботниками, возможно самовыдвижение кандидата на данную должность. Число кандидатов на должность заведующего кафедрой не ограничено.

2.5. Претендент на должность заведующего кафедрой вправе снять свою кандидатуру в любое время с момента выдвижения до начала голосования на заседании кафедры, письменно уведомив о своем решении ректора НГК.

2.6. В течение одного месяца с даты подписания ректором НГК соответствующего приказа кандидаты на должность заведующего кафедрой должны предоставить секретарю Ученого совета НГК следующие документы:

- заявление установленного образца;
- автобиографию;
- отчет о деятельности в должности заведующего кафедрой (если заведующий кафедрой баллотируется на должность повторно);
- программу развития кафедры на 5 лет;
- список научных, учебно-методических и творческих работ;
- дополнительные документы по усмотрению кандидата на данную должность.

Кандидаты на должность заведующего кафедрой, не работающие в НГК, дополнительно предоставляют заверенную копию трудовой книжки, копии документов об образовании.

### **3. Требования к кандидату на должность заведующего кафедрой**

3.1. Заведующий кафедрой избирается на конкурсной основе, с учетом рекомендаций кафедры, путем тайного голосования Ученого совета НГК на срок до 5 лет из числа наиболее авторитетных преподавателей.

3.2. Кандидат на должность заведующего кафедрой, как правило, должен иметь ученую степень или ученое звание, стаж научной, научно-педагогической, творческой деятельности.

### **4. Процедура проведения выборов заведующего кафедрой**

4.1. Рекомендация по избранию заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры, которое проводится в присутствии представителя конкурсной комиссии НГК в срок не позднее, чем за 7 дней до объявленной даты выборов.

4.2. На открытом заседании кафедры каждому кандидату должны быть предоставлены равные возможности для изложения своей предвыборной программы.

4.3. Решение о рекомендации к избранию на должность заведующего кафедрой принимается на заседании кафедры путем открытого или тайного голосования (по решению кафедры).

4.4. В случае если кафедра большинством голосов приняла решение о проведении тайного голосования, в заседании кафедры объявляется технический перерыв. В

ходе перерыва секретарь кафедры готовит и распечатывает необходимое количество бюллетеней для тайного голосования. Перед началом тайного голосования члены кафедры простым большинством голосов открытым голосованием избирают из своего состава счетную комиссию в количестве трех человек.

4.5. Голосование считается действительным при кворуме не менее  $2/3$  списочного состава членов кафедры. Рекомендованным к избранию на Ученом совете НГК считается кандидат, который набрал не менее 50% + один голос от числа принявших участие в голосовании.

4.6. В случае если на кафедре проводилось тайное голосование, члены кафедры простым большинством голосов утверждают протокол заседания счетной комиссии.

4.7. После проведения заседания кафедры в секретариат Ученого совета НГК в течение трех рабочих дней предоставляется выписка из протокола заседания кафедры с рекомендацией Ученому совету НГК об избрании на должность заведующего кафедрой одного из кандидатов.

4.8. При возникновении ситуаций, не предусмотренных настоящим Положением, решение принимает Ученый совет НГК, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации и Уставом НГК.

4.9. Заведующий кафедрой избирается на заседании Ученого совета путем тайного голосования (все кандидатуры вносятся в один бюллетень для тайного голосования) с учетом мнения кафедры и принимается на должность по трудовому договору на срок до 5 лет приказом ректора НГК. Избранным считается кандидат, который набрал 50% и более голосов от числа присутствующих на заседании Ученого совета НГК при наличии кворума в  $2/3$  от списочного состава.

4.10. Если ни один из кандидатов не набрал нужного количества голосов, то выборы считаются несостоявшимися. Повторные выборы назначаются приказом ректора НГК не позднее, чем через три месяца со дня проведения первых выборов. На этот срок ректор НГК назначает исполняющим обязанности заведующего кафедрой члена педагогического коллектива по своему усмотрению на срок не более шести месяцев.